

ANEXO 4

TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DE LAS DEPENDENCIAS DEL PODER EJECUTIVO



TABULADOR DE SUELDOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRALIZADA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO 2022
CLASIFICACIÓN DE PUESTOS POR NIVEL SALARIAL



Categoría	Escala de gestión	Denominación de referencia (2)	Nivel salarial	Rango tabular (6)	Puesto	PERCEPCIONES NOMINALES FIJAS				Total Percepción Mensual Bruta Nómima	Compensación Mensual Bruta	Total Percepción Mensual Bruta (Nómima y Compensación por rango tabular)	
						Salario Base	Aguio de Vivienda	Aguio de Transporte	Responsabilidad de Mando				
Titular del ejecutivo	Gubernatura	GOBERNADOR(A)	1	A	Gobernador del Estado de Quintana Roo	\$ 17,063.00	\$ 17,200.00	\$0.00	\$ 30,000.00	\$ 84,263.00	A \$ 88,000.00	\$ 152,263.00	\$ 107,324.72
	Gabinete Legal	SECRETARIO(A) DE ESTADO	10	A	Secretario (a) de Estado						A	\$ 81,500.00	\$ 116,451.00
				B	Secretario (a) Jurídico (a)	\$ 11,151.00	\$ 3,800.00	\$0.00	\$ 20,000.00	\$ 34,951.00	B	\$ 84,500.00	\$ 119,451.00
				C	Secretario (a) de Finanzas y Planeación						C	\$ 87,500.00	\$ 122,451.00
	Mando Superior	Rango por Desempeño	12	A	Secretario (a) de la Contraloría						A	\$ 52,500.00	\$ 79,900.00
				B	Secretario (a) de Gobierno	\$ 10,000.00	\$ 3,400.00	\$0.00	\$ 14,000.00	\$ 27,400.00	B	\$ 67,000.00	\$ 94,400.00
Staff	Gabinete Ampliado	TITULAR DE ENTIDAD (3) (4)	15	A	Secretario (a) de Seguridad Pública						A	\$ 52,500.00	\$ 79,900.00
				B	Titular de Entidad (3) (4)	\$ 10,000.00	\$ 3,400.00	\$0.00	\$ 14,000.00	\$ 27,400.00	B	\$ 67,000.00	\$ 94,400.00
				C	Titular de Entidad (3) (4)						C	\$ 82,000.00	\$ 109,400.00
	Auxiliares del Ejecutivo	AUXILIARES DEL EJECUTIVO	15	A	Coordinador (a) Administrativo (a) del Gobernador (a)						A	\$ 70,000.00	\$ 82,546.00
				B	Coordinador (a) del Gabinete de Seguridad y Justicia	\$ 9,276.00	\$ 3,270.00	\$0.00	0.00	\$ 12,546.00	B	\$ 89,184.00	\$ 101,730.00
				C	Coordinador (a) General de Asesores						C	\$ 95,800.00	\$ 108,346.00

1. Las Percepciones totales nominales previstas en el presente tabulador, representan los importes brutos mensuales, mínimos y máximos de sueldos y prestaciones básicas nominales, las cuales se encuentran sujetas a las deducciones de ley, establecidas en el artículo 96 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta, así como del ISSSTE y demás normas aplicables en la materia.
2. Los puestos agrupados dentro de una misma Denominación de referencia cuentan con características generales compartidas (considerando al puesto como un todo), lo que representa niveles (o grados predeterminados) dentro de la clasificación del tabulador salarial, así como dentro del Catálogo Institucional de Puestos en lo referente a la Escala de gestión y grupo funcional.
3. La denominación específica de los puestos de los Titulares de Entidad se ajustará a lo dispuesto en su decreto, ley o acuerdo de creación correspondiente.
4. Los niveles y rangos tabulares para los puestos de Titulares de Entidad indican los montos máximos de remuneración que estos podrán percibir, sin perjuicio de las entidades que cuenten con un tabulador federal o convenios específicos de colaboración federación/estado, quienes deberán apegarlos a los montos en ellos establecidos.
5. Los puestos del Nivel salarial 500 que se encuentran en la Categoría Mando Medio del Catálogo de Puestos, así como los puestos correspondientes a los Niveles salariales 600 al 1300, no estarán sujetos a la asignación de un Rango tabular de compensación inicial, por lo que en su caso la asignación se realizará dependiendo del resultado determinado en el Esquema de valoración de puestos, de la disponibilidad presupuestal, así como de las demás disposiciones para su otorgamiento.
6. Rango Tabular: representa los rangos máximos tabulares asignados a los puestos de acuerdo a su clasificación funcional y nivel de responsabilidad.

VO. BO.
LCOA. ENRIKA DALLA VILLALBA GARCÍA
ENCARGADA DE LA SUBSECRETARÍA DE RECURSOS HUMANOS

APPROBADO
DR. FRANCISCO TRINIDAD GARCÍA MURCIA
SECRETARIO DE FINANZAS Y PLANEACIÓN



TABULADOR DE SUELDOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRALIZADA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO 2022
CLASIFICACIÓN DE PUESTOS POR NIVEL SALARIAL



Categoría	Estado de gestión	Denominación de referencia (2)	Nivel salarial	Rango tabular (6)	Puesto	PERCEPCIONES NOMINALES FIJAS			Total Percepción Mensual Bruta Nómima	Compensación Mensual Bruta	Total Percepción Mensual Neta (Nómina y Compensación por riesgo tabular)	Total Percepción Mensual Neta (Nómina y Compensación por riesgo tabular)
Mando Ejecutivo	Desconcentrado	SUBSECRETARIO(A)	100		Director (a) General de Órgano Administrativo Desconcentrado							
					Coordinador (a) General de Órgano Administrativo Desconcentrado							
					Representante del Gobierno							
					Procurador (a) de Protección al Ambiente							
					Procurador (a) Fiscal							
Mando Ejecutivo	Subsecretarial	DIRECTOR(A) GENERAL	200		Delegado (a) de Órgano Administrativo Desconcentrado							
					Secretario (a) Ejecutivo (a) de Órgano Administrativo Desconcentrado							
					Subsecretario (a)							
					Tesorero (a) General							
					Viceconsejero (a) Jurídico (a)							
Staff	Directivo General	DIRECTOR(A) GENERAL	300		Coordinador (a) Técnico (a)							
					Coordinador (a) General							
					Coordinador (a) Estatal/ Director General de Recaudación/ Coordinador(a) General de Giras y Atención al Ejecutivo							
					Director (a) General							
					Coordinador (a)							
Staff	Directivo	DIRECTOR(A) GENERAL	300		Coordinador (a)							
					Delegado (a)							
					Oficial Central del Registro Civil							
					Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales							
					Titular de la Unidad de Archivo							
Staff	Unidad de Apoyo	DIRECTOR(A) GENERAL	300		Secretario (a) Técnico							
					Secretario (a) Particular							
					Secretario (a) Privado (a)							
					Director (a) de Relaciones Públicas							
					Director (a) de Comunicación Social							
Mando Ejecutivo	Directivo Especializado	DIRECTOR(A) GENERAL	300		Director (a) de Imagen Institucional							
					Consultor (a)							
					Asesor (a) Especializado (a)							
					Auditor (a) Especializado (a)							
					Comisionado (a)							
Mando Ejecutivo	Directivo Especializado	DIRECTOR(A) GENERAL	300		Presidente (a) de la Junta							
					Presidente (a) del Tribunal							
					Procurador (a)							
					Titular de la Mesa							
					Titular de la Unidad							
Mando Ejecutivo	Directivo Especializado	DIRECTOR(A) GENERAL	300		Titular del Órgano Interno de Control							
					Asistente del C. Gobernador							
					Operador (a) Especializado							
					Administrador (a) de Casa de Gobierno							

1. Las Percepciones totales nominales previstas en el presente tabulador, representan los importes brutos mensuales, mínimos y máximos de sueldos y prestaciones básicas nominales, las cuales se encuentran sujetas a las deducciones de ley, establecidas en el artículo 96 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta, así como del ISSSTE y demás normas aplicables en la materia.
2. Los puestos agrupados dentro de una misma Denominación de referencia cuentan con características generales compartidas (considerando al puesto como un todo), lo que representa niveles (o grados predominantes) dentro de la clasificación del tabulador salarial, así como dentro del Catálogo Institucional de Puestos en lo referente a su denominación.
3. La denominación específica de los puestos de los Titulares de Entidad se ajustará a lo dispuesto en su decreto, ley o acuerdo de creación correspondiente.
4. Los niveles y rangos tabulares para los puestos de Titulares de Entidad indican los montos máximos de remuneración que estos podrán percibir, sin detrimento de las entidades que cuenten con un tabulador federal o convenios específicos de colaboración federación/estado, quienes deberán apegarse a los montos en ellos establecidos.
5. Los puestos del Nivel salarial 500 que se encuentren en la Escala de gestión Operativo de la Categoría Mando Medio del Catálogo de Puestos, así como los puestos correspondientes a los Niveles salariales 600 al 1300, no estarán sujetos a la asignación de un Rango tabular de compensación inicial, por lo que en su caso la asignación se realizará dependiendo del resultado determinado en el Enfoque de valoración presupuestal, así como de las demás disposiciones para su organización.
6. Rango Tabular: representa los rangos máximos tabulares asignados a los puestos de acuerdo a su clasificación funcional y nivel de responsabilidad.

ENCARGADA DE LA SUBSECRETARÍA DE RECURSOS HUMANOS

SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

Categoría	Escala de gestión	Denominación de referencia (Z) [Nivel salarial]	Rango tabular (S)	Puesto	PERCEPCIONES NOMINALES FIJAS				Total Percepción Mensual Bruta Nómina	Compensación Mensual Bruta	Total Percepción Mensual Bruta (Nómina y Compensación por rango tabular)		
					Sueldo Base	Ayudo de Vivienda	Ayuda de Transporte	Responsabilidad de Mundo			Mensual Bruta (Nómina y Compensación por rango tabular)	Total Percepción Mensual Bruta (Nómina y Compensación por rango tabular)	
Mando Medio	Subdirectivo	SUBDIRECTOR(A)	350	A Subdirector (a)	\$ 8,165.00	\$ 3,000.00	\$0.00	\$0.00	\$ 11,165.00	A \$ 8,600.00 B \$ 14,000.00 C \$ 24,800.00 D \$ 32,000.00	\$ 19,765.00 \$ 25,165.00 \$ 35,965.00 \$ 43,165.00	\$ 16,340.38 \$ 20,595.94 \$ 28,959.97 \$ 34,466.53	
				B									
				C									
				D									
	Administrativo			A Jefe (a) de Departamento									
				B Coordinador (a) de Unidad									
				C Subcoordinador (a)									
				D Titular de la Unidad									
	Operativo	JEFE(A) DE DEPARTAMENTO	500	A Auditor (a)									
				B Supervisor (a) Especializado (a)									
				C Inspector (a) Especializado (a)									
				D Analista Ejecutivo (a)									
				E Secretario (a) Ejecutivo (a) de Despacho									
				F Asistente Ejecutivo (a) de Despacho									
				G Subdelegado (a)									
				H Registrador (a) Profesional									
				I Jefe (a) de Módulo									
Administrativo	JEFE(A) DE OFICINA	600	A Jefe (a) de Oficina	\$ 8,111.00	\$ 1,800.00	\$0.00	\$0.00	\$ 9,911.00	A \$ 8,800.00 B \$ 15,300.00 C \$ 21,800.00 D \$ 29,000.00	\$ 18,711.00 \$ 25,211.00 \$ 31,711.00 \$ 38,911.00	\$ 15,272.63 \$ 20,384.23 \$ 25,432.71 \$ 30,939.27		
			B Secretario (a) de Acuerdos de Sustentación e Instrucción										
			C Secretario (a) General										
			D										
			E										
Mando de Supervisión	Administrativo	JEFE(A) DE OFICINA	600	A Jefe (a) de Oficina	\$ 8,067.00	\$ 1,700.00	\$ 200.00	\$0.00	\$ 9,967.00	A \$ 3,444.00 B \$ 5,480.00 C \$ 8,300.00 D \$ 9,600.00 E \$ 12,300.00	\$ 13,111.00 \$ 15,447.00 \$ 18,267.00 \$ 19,567.00 \$ 22,267.00	\$ 10,822.36 \$ 12,734.05 \$ 14,951.70 \$ 15,974.02 \$ 18,097.30	
				B Supervisor (a)									
	Operativo			C Auditor (a) Fiscal									
				D Auditor (a) Operativo (a)									
				E Analista Especializado (a)									
				F Secretario (a) Ejecutivo (a) de Subsecretaría									
				G Secretario (a) Auxiliar									
				H Coordinador (a) Operativo (a)									
				I Soporte									
				J Desarrollador (a) de Sistema									
K Chief Ejecutivo de Casa de Gobierno													

1. Las Percepciones básicas nominales previstas en el presente tabulador, representan los importes brutos mensuales, mínimos y máximos de sueldos y prestaciones básicas nominales, las cuales se encuentran sujetas a las deducciones de ley, establecidas en el artículo 98 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta, así como del ISSSTE y demás normas aplicables en la materia.
2. Los puestos agrupados dentro de una misma Denominación de referencia cuentan con características generales compartidas (considerando el puesto como un todo), lo que representa niveles (o grados predefinidos) dentro de la clasificación del tabulador salarial, así como dentro del Catálogo Institucional de Puestos en lo referente a la escala de gestión y Grupo de Puestos.
3. Los datos de los puestos de los Titulares de Entidad se ajustarán a lo dispuesto en su decreto, ley o acuerdo de creación correspondiente.
4. Los niveles y rangos tabuladores para los puestos de Titulares de Entidad indican los montos mínimos de remuneración que estos podrán percibir, en detrimento de las entidades que cuenten con un tabulador federal o convenios específicos de colaboración federación/estado, quienes deberán agaparse a los montos en ellos establecidos.
5. Los puestos del Nivel salarial 500 que se encuentran en la Escala de gestión Operativo de la Categoría Mando Medio del Catálogo de Puestos, así como los puestos correspondientes a los Niveles salariales 600 al 1300, no estarán sujetos a la asignación de un Rango tabulador de compensación inicial, por lo que en su caso la Rango Tabulador, representará los rangos mínimos tabuladores asignados a los puestos de acuerdo a su clasificación funcional y nivel de responsabilidad.
6. Los rangos tabuladores para los puestos de Titulares de Entidad se ajustarán a lo dispuesto en su decreto, ley o acuerdo de creación correspondiente.

vo. 1. 100

LCDA. ERIKA DAHLIA VIZQUEZ CAIDERO
ENCARGADA DE LA SUBSECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS

DRA. YONNET TECOLLA TORRES MUÑOZ
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANIFICACIÓN

SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN
GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

Categoría	Escala de gestión	Denominación de referencia (2)	Nivel salarial	Rango tabular (6)	Puesto	Sueldo Base	Apoyo de Vivienda	Ayuda de Transporte	Responsabilidad de Mando	Total Percepciones Mensual Bruta	Compensación Mensual Bruta	Total Percepciones Mensual Bruta y Compensación por rango tabular
Operativo	Profesional	ANALISTA PROFESIONAL	700	A	Analista Profesional							
				B	Asesor (a)							
				C	Asesor de Atención al Turista							
				D	Desarrollador (a)							
				E	Registador (a)							
	Apoyo Administrativo	ASISTENTE	800	A	Operador (a) Profesional							
				B	Secretaría (a) Ejecutiva (a) de Dirección							
				C	Chefe de Despacho							
				D	Supervisor (a) Auxiliar							
				E	Asistente Administrativo							
	Técnico	TÉCNICO	900	A	Capitán (a) de Muestreo (a) de Casa de Gobierno							
				B	Analista Técnico							
				C	Jefe (a) de Grupo							
				D	Reclamante de Casa de Gobierno							
				E	Asistente de Chef Ejecutivo de Casa de Gobierno							
Oficinas	Trabajo Calificado	OFICIOS Y ANALISTAS	1000	A	Analista							
				B	Secretaría (a)							
				C	Chefe							
				D	Mecánico (a)							
				E	Mecánico (a)							
	Auxiliar de Oficinas	AUXILIAR DE OFICINAS	1100	A	Encargado (a) de Correo							
				B	Chefe (a)							
				C	Muestro (a)							
				D	Muestro (a)							
				E	Muestro (a)							
	Auxiliar de Oficina	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1200	A	Operador (a) Social							
				B	Trabajador (a) Social							
				C	Auxiliar de Oficinas							
				D	Receptor (a) Auxiliar de Recepción							
				E	Asesor de Atención al Turista							
Mantenimiento y Servicios	Mantenimiento y Servicios	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	1300	A	Consejero (a) de Empleo							
				B	Chefe Auxiliar							
				C	Auxiliar de Mantenimiento							
				D	Auxiliar de Mantenimiento							
				E	Auxiliar de Mantenimiento							
				A	Notificador (a)							
				B	Oficial de Partes							
				C	Verificador (a) De Vehículos							
				D	Capitán							
				E	Maestro (a) de Ceremonias							
				A	Disfrazador							
				B	Auxiliar de Informáticas							
				C	Auxiliar de Informáticas							
				D	Auxiliar de Valores							
				E	Asistente							
				A	Ayudante							
				B	Mensajero (a)							
				C	Vigilante							
				D	Velador							
				E	Portero							
				A	Representante Obrero							
				B	Representante Patronal							
				C	Intendente (a)							
				D	Auxiliar de Limpieza							
				E	Jardinero (a)							
				A	Terminero (a)							
				B	Operador (a) de Maquinaria							
				C								
				D								
				E								

1. Las Percepciones totales nominales previstas en el presente tabulador, representan los importes brutos mensuales, mínimos y máximos de sueldos y prestaciones básicas nominales, las cuales se encuentran sujetas a las deducciones de ley, establecidos en el artículo 89 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta, así como del ISSSTE y de la Ley de Ingresos del Estado de Quintana Roo.

2. Los puestos asignados dentro de la misma Denominación de referencia cuentan con características generales compartidas (considerando el puesto como un todo), lo que representa niveles (o grados predeterminados) dentro de la clasificación del tabulador salarial, así como dentro del Catálogo Institucional de Puestos en lo referente a la Escala de gestión y Grupo funcional.

3. La denominación específica de los puestos de los Titulares de Entidad se ajustará a lo dispuesto en su decreto, ley o acuerdo de creación correspondiente.

4. Los niveles y rangos salariales para los puestos de Titulares de Entidad indican los montos máximos de remuneración que estos podrán percibir, sin detrimento de las entidades que cuenten con un tabulador federal o convertidos específicos de colaboración federalizados, quienes deberán ajustarse a los montos en ellos.

5. Los indicadores del Nivel salarial 500 que se encuentran en la Escala de gestión Operativo de la Categoría Medio Medio del Catálogo de Puestos, así como los puestos correspondientes a los Niveles salariales 600 al 1300, no estarán sujetos a la asignación de un rango tabular de compensación salarial por lo que en su caso la asignación se realizará dependiendo del resultado determinado en el Esquema de valoración de puestos de la categoría Operativo de la Escala de gestión Operativo de la Categoría Medio Medio del Catálogo de Puestos.

6. Rango Tabular: representa los rangos máximos salariales asignados a los puestos de acuerdo a su clasificación funcional y nivel de responsabilidad.

VO. BO.
L. C. ENRIQUE DÍAZ VILLALBA
ENCARGADO DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

VO. BO.
AUTORIZADO
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN



TABULADOR DE SUELDOS 2022



PERSONAL DE BASE (SINDICALIZADO)								
FUNCIÓN/ PUESTO	PERCEPCIONES NOMINALES FIJAS					RESPONSABILIDAD DE MANDO	TOTAL DE PERCEPCIÓN BRUTA MENSUAL	TOTAL DE PERCEPCIÓN NETA MENSUAL
	NIVEL	SUELDO BASE	APOYO DE VIVIENDA	AYUDA DE TRANSPORTE				
ACUERDO ENTRE LA FSTSGE Y EL GOBIERNO DEL ESTADO CON FECHA 28 DE ABRIL DE 2010	5130	\$ 8,410.00	\$ 800.00	\$ 825.00		\$0.00	\$ 10,035.00	\$ 8,079.91
	5120	\$ 7,183.00	\$ 800.00	\$ 825.00		\$0.00	\$ 8,808.00	\$ 7,395.74
	5040	\$ 5,548.00	\$ 800.00	\$ 825.00		\$0.00	\$ 7,173.00	\$ 6,271.11
	5030	\$ 5,240.00	\$ 800.00	\$ 825.00		\$0.00	\$ 6,865.00	\$ 6,027.87
	5020	\$ 4,932.00	\$ 800.00	\$ 825.00		\$0.00	\$ 6,557.00	\$ 5,824.48
	5010	\$ 4,729.00	\$ 800.00	\$ 825.00		\$0.00	\$ 6,354.00	\$ 5,666.18
SEGÚN EL ACUERDO FIRMADO ENTRE LA FSTSGE Y EL GOBIERNO DEL ESTADO, CON FECHA 12 DE JUNIO DE 2003								

LAS COMPENSACIONES ASIGNADAS AL PERSONAL DE BASE SE APLICARÁN CONFORME A LOS ACUERDOS SINDICALES Y REGULADO MEDIANTE LO ESTABLECIDO EN EL MANUAL PARA EL OTORGAMIENTO DE REMUNERACIONES Y PROCEDIMIENTOS PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DE LAS DEPENDENCIAS, ORGANOS ADMINISTRATIVOS DESCONCENTRADOS Y ENTIDADES DE LAS ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.

PRESTACIÓN EN TARJETA O MONEDERO ELECTRÓNICO DE CARÁCTER FIJO

VALES DE DESPENSA DE \$810.00 MENSUALES DE MANERA GENERAL PARA LOS NIVELES DEL 1 AL 1300 DE CONFIANZA, DEL 3090 AL 3010 DE POLICÍAS Y DEL 5130 AL 5010 DE BASE. AL PERSONAL AL SERVICIO DEL PODER EJECUTIVO QUE SE ENCUENTRA ADSCRITO A LA CIUDAD DE MÉXICO, O A LOS MUNICIPIOS DE COZUMEL, ISLA MUJERES, BENITO JUÁREZ, SOLIDARIDAD, PUERTO MORELOS Y TULUM, EL MONTO EQUIVALENTE SERA DE \$820.00 MENSUAL POR EL PAGO DE CONCEPTO DE VIDA CARA

VO. BO.

LCDA. ERIKA DALILA JUÁREZ CALDERÓN
ENCARGADA DE LA SUBSECRETARÍA DE RECURSOS HUMANOS



AUTORIZO:

DRA. YOHANET TEODORA TORRES MENDOZA
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

LÍMITES DE LAS PERCEPCIONES MENSUALES POR NIVEL

PERSONAL DE CONFIANZA

Nivel salarial	Rango tabular	Percepción mensual ordinaria bruta	Compensación bruta mensual por nivel y rango	Total de percepciones mensuales brutas	Total de percepciones mensuales netas
1	A	\$ 64,263.00	\$ 88,000.00	\$ 152,263.00	\$ 107,324.72
10	A	\$ 34,951.00	\$ 81,500.00	\$ 116,451.00	\$ 84,977.73
	B	\$ 34,951.00	\$ 84,500.00	\$ 119,451.00	\$ 86,957.73
	C	\$ 34,951.00	\$ 87,500.00	\$ 122,451.00	\$ 88,937.73
12	A	\$ 27,400.00	\$ 52,500.00	\$ 79,900.00	\$ 60,168.05
	B	\$ 27,400.00	\$ 67,000.00	\$ 94,400.00	\$ 70,122.27
	C	\$ 27,400.00	\$ 82,000.00	\$ 109,400.00	\$ 80,322.27
15	A	\$ 12,546.00	\$ 70,000.00	\$ 82,546.00	\$ 62,094.38
	B	\$ 12,546.00	\$ 89,184.00	\$ 101,730.00	\$ 75,178.20
	C	\$ 12,546.00	\$ 95,800.00	\$ 108,346.00	\$ 79,677.08
100	A	\$ 12,546.00	\$ 38,000.00	\$ 50,546.00	\$ 39,694.38
	B	\$ 12,546.00	\$ 46,600.00	\$ 59,146.00	\$ 45,714.38
	C	\$ 12,546.00	\$ 62,100.00	\$ 74,646.00	\$ 56,564.38
	D	\$ 12,546.00	\$ 77,600.00	\$ 90,146.00	\$ 67,301.08
	E	\$ 12,546.00	\$ 80,000.00	\$ 92,546.00	\$ 68,933.08
200	A	\$ 12,546.00	\$ 29,500.00	\$ 42,046.00	\$ 33,500.63
	B	\$ 12,546.00	\$ 43,800.00	\$ 56,346.00	\$ 43,754.38
	C	\$ 12,546.00	\$ 58,300.00	\$ 70,846.00	\$ 53,904.38
	D	\$ 12,546.00	\$ 77,600.00	\$ 90,146.00	\$ 67,301.08
300	A	\$ 11,165.00	\$ 8,600.00	\$ 19,765.00	\$ 16,349.38
	B	\$ 11,165.00	\$ 14,300.00	\$ 25,465.00	\$ 20,831.86
	C	\$ 11,165.00	\$ 24,800.00	\$ 35,965.00	\$ 28,959.97
	D	\$ 11,165.00	\$ 32,000.00	\$ 43,165.00	\$ 34,466.53
	E	\$ 11,165.00	\$ 39,100.00	\$ 50,265.00	\$ 39,590.27
	F	\$ 11,165.00	\$ 48,000.00	\$ 59,165.00	\$ 45,820.27
	G	\$ 11,165.00	\$ 56,500.00	\$ 67,665.00	\$ 51,770.27
350	A	\$ 11,165.00	\$ 8,600.00	\$ 19,765.00	\$ 16,349.38
	B	\$ 11,165.00	\$ 14,000.00	\$ 25,165.00	\$ 20,595.94
	C	\$ 11,165.00	\$ 24,800.00	\$ 35,965.00	\$ 28,959.97
	D	\$ 11,165.00	\$ 32,000.00	\$ 43,165.00	\$ 34,466.53
500	A	\$ 9,911.00	\$ 8,800.00	\$ 18,711.00	\$ 15,272.63
	B	\$ 9,911.00	\$ 15,300.00	\$ 25,211.00	\$ 20,384.23
	C	\$ 9,911.00	\$ 21,800.00	\$ 31,711.00	\$ 25,432.71
	D	\$ 9,911.00	\$ 29,000.00	\$ 38,911.00	\$ 30,939.27
600	A	\$ 9,967.00	\$ 3,144.00	\$ 13,111.00	\$ 10,822.36
	B	\$ 9,967.00	\$ 5,480.00	\$ 15,447.00	\$ 12,734.05
	C	\$ 9,967.00	\$ 8,300.00	\$ 18,267.00	\$ 14,951.70
	D	\$ 9,967.00	\$ 9,600.00	\$ 19,567.00	\$ 15,974.02
	E	\$ 9,967.00	\$ 12,300.00	\$ 22,267.00	\$ 18,097.30

* LAS COMPENSACIONES REPRESENTADAS EN EL PRESENTE TABULADOR SON LOS TOPES MÁXIMOS POR CADA RANGO TABULAR O CATEGORÍA Y DEPENDERÁ DE LA DISPONIBILIDAD FINANCIERA DE CADA DEPENDENCIA, ÓRGANO DESCONCENTRADO O ENTIDAD.

VO. BO.

LCDA. ERIKA DALILA VÁZQUEZ CALDERÓN
ENCARGADA DE LA SUBSECRETARÍA DE
RECURSOS HUMANOS

AUTORIZÓ:

DRA. YOHANET TEODILA TORRES MUÑOZ
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

LÍMITES DE LAS PERCEPCIONES MENSUALES POR NIVEL

PERSONAL DE CONFIANZA

Nivel salarial	Rango tabular	Percepción mensual ordinaria bruta	Compensación bruta mensual por nivel y rango	Total de percepciones mensuales brutas	Total de percepciones mensuales netas
700	A	\$ 9,267.00	\$ 3,127.00	\$ 12,394.00	\$ 10,242.83
	B	\$ 9,267.00	\$ 5,000.00	\$ 14,267.00	\$ 11,788.00
	C	\$ 9,267.00	\$ 7,600.00	\$ 16,867.00	\$ 13,858.04
	D	\$ 9,267.00	\$ 8,600.00	\$ 17,867.00	\$ 14,644.44
	E	\$ 9,267.00	\$ 10,800.00	\$ 20,067.00	\$ 16,374.52
800	A	\$ 8,083.00	\$ 2,623.00	\$ 10,706.00	\$ 8,896.76
	B	\$ 8,083.00	\$ 4,100.00	\$ 12,183.00	\$ 10,148.13
	C	\$ 8,083.00	\$ 6,300.00	\$ 14,383.00	\$ 11,959.53
	D	\$ 8,083.00	\$ 7,300.00	\$ 15,383.00	\$ 12,756.20
	E	\$ 8,083.00	\$ 9,300.00	\$ 17,383.00	\$ 14,329.00
900	A	\$ 7,561.00	\$ 1,900.00	\$ 9,461.00	\$ 7,842.27
	B	\$ 7,561.00	\$ 3,100.00	\$ 10,661.00	\$ 8,911.71
	C	\$ 7,561.00	\$ 5,059.00	\$ 12,620.00	\$ 10,560.47
	D	\$ 7,561.00	\$ 5,700.00	\$ 13,261.00	\$ 11,086.60
	E	\$ 7,561.00	\$ 7,000.00	\$ 14,561.00	\$ 12,153.64
1000	A	\$ 6,972.00	\$ 1,700.00	\$ 8,672.00	\$ 7,164.88
	B	\$ 6,972.00	\$ 2,900.00	\$ 9,872.00	\$ 8,234.32
	C	\$ 6,972.00	\$ 4,100.00	\$ 11,072.00	\$ 9,277.79
	D	\$ 6,972.00	\$ 5,400.00	\$ 12,372.00	\$ 10,365.08
	E	\$ 6,972.00	\$ 6,000.00	\$ 12,972.00	\$ 10,857.56
1100	A	\$ 6,889.00	\$ 1,300.00	\$ 8,189.00	\$ 6,965.01
	B	\$ 6,889.00	\$ 1,500.00	\$ 8,389.00	\$ 6,925.64
	C	\$ 6,889.00	\$ 2,000.00	\$ 8,889.00	\$ 7,371.24
	D	\$ 6,889.00	\$ 3,000.00	\$ 9,889.00	\$ 8,262.44
	E	\$ 6,889.00	\$ 5,100.00	\$ 11,989.00	\$ 10,061.04
1200	A	\$ 6,708.00	\$ 1,200.00	\$ 7,908.00	\$ 6,778.80
	B	\$ 6,708.00	\$ 1,400.00	\$ 8,108.00	\$ 6,921.11
	C	\$ 6,708.00	\$ 2,000.00	\$ 8,708.00	\$ 7,238.22
	D	\$ 6,708.00	\$ 2,800.00	\$ 9,508.00	\$ 7,951.18
	E	\$ 6,708.00	\$ 4,800.00	\$ 11,508.00	\$ 9,685.28
1300	A	\$ 5,797.00	\$ 1,200.00	\$ 6,997.00	\$ 6,150.35

* LAS COMPENSACIONES REPRESENTADAS EN EL PRESENTE TABULADOR SON LOS TOPES MÁXIMOS POR CADA RANGO TABULAR O CATEGORÍA Y DEPENDERÁ DE LA DISPONIBILIDAD FINANCIERA DE CADA DEPENDENCIA, ÓRGANO DESCONCENTRADO O ENTIDAD.

VO. BO.

LCDA. ERIKA DALILA VÁZQUEZ CALDERÓN
ENCARGADA DE LA SUBSECRETARÍA DE
RECURSOS HUMANOS

AUTORIZÓ:

DRA. YOHANETTE DULA TORRES MUÑOZ
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN



TABULADOR DE SUELDOS 2022
SEGURIDAD PÚBLICA



FUNCIÓN/PUERTO	CLASIFICACIÓN	GRUPO	NIVEL	PERCEPCIONES NOMINALES FIJAS			TOTAL PERCEPCIÓN MENSUAL BRUTA NOMINIA*	COMPENSACIÓN MENSUAL BRUTA	PERCEPCIÓN MENSUAL BRUTA TOTAL (NOMINA Y COMPENSACIÓN POR RANGO TABULAR)**	PERCEPCIÓN MENSUAL BRUTA TOTAL (NOMINA Y COMPENSACIÓN POR RANGO TABULAR)**		
				SUELDO BASE	APYOY VIVIENDA	AYUDA TRANSPORTE						
INSPECTOR (A) SUPERVISOR(A) / POLICIA SUPERVISOR (A) POLICIA PRIMERO	P	GA	3010	\$ 9,988.00	\$ 1,294.00	-	\$ 9,500.00	\$ 6,230.98	\$ 20,792.00	\$ 21,219.91		
			3020	\$ 9,136.00	\$ 1,184.00	-	\$ 8,500.00	\$ 4,539.08	\$ 19,620.00	\$ 19,274.84		
			3030	\$ 8,284.00	\$ 1,068.00	-	\$ 8,500.00	\$ 3,248.42	\$ 17,981.00	\$ 17,013.00		
			POLICIAS AGREDITABLES									
			POLICIAS PROCESAL									
			3010	\$ 9,988.00	\$ 1,294.00	-	\$ 9,500.00	\$ 3,196.42	\$ 20,792.00	\$ 23,978.42	\$ 18,865.86	
			3020	\$ 9,136.00	\$ 1,248.00	-	\$ 9,500.00	\$ 3,196.42	\$ 20,351.00	\$ 23,547.42	\$ 18,578.51	
			3030	\$ 8,284.00	\$ 1,136.00	-	\$ 9,500.00	\$ 3,196.42	\$ 19,820.00	\$ 23,016.42	\$ 16,818.18	
			3040	\$ 7,432.00	\$ 1,068.00	-	\$ 9,500.00	\$ 3,196.42	\$ 19,293.00	\$ 22,585.42	\$ 16,387.81	
			3050	\$ 6,580.00	\$ 960.00	-	\$ 9,500.00	\$ 3,196.42	\$ 18,763.00	\$ 22,154.42	\$ 15,957.10	
COMISARIO(A) SUPERVISOR(A) / POLICIA SUPERVISOR (A) OFICIAL SUBOFICIAL POLICIA PRIMERO POLICIA SEGUNDO POLICIA TERCERO POLICIA	P	PR	3010	\$ 9,988.00	\$ 946.00	-	\$ 9,500.00	\$ 3,196.42	\$ 17,691.00	\$ 20,334.42	\$ 16,408.23	
			3020	\$ 9,136.00	\$ 896.00	-	\$ 9,500.00	\$ 3,196.42	\$ 17,139.00	\$ 20,334.42	\$ 16,408.23	\$ 16,408.23
			3030	\$ 8,284.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 3,196.42	\$ 16,906.00	\$ 20,102.42	\$ 16,257.70	\$ 16,257.70
			3040	\$ 7,432.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 3,196.42	\$ 16,720.00	\$ 19,816.42	\$ 16,139.02	\$ 16,139.02
			GUARDIA UNIFORMADA									
			3010	\$ 9,988.00	\$ 1,294.00	-	\$ 9,500.00	\$ 2,007.42	\$ 20,792.00	\$ 22,769.42	\$ 17,930.83	\$ 17,930.83
			3020	\$ 9,136.00	\$ 1,248.00	-	\$ 9,500.00	\$ 2,007.42	\$ 20,351.00	\$ 22,338.42	\$ 17,501.48	\$ 17,501.48
			3030	\$ 8,284.00	\$ 1,136.00	-	\$ 9,500.00	\$ 2,007.42	\$ 19,820.00	\$ 21,827.42	\$ 17,069.94	\$ 17,069.94
			3040	\$ 7,432.00	\$ 1,068.00	-	\$ 9,500.00	\$ 2,007.42	\$ 19,293.00	\$ 21,400.42	\$ 16,637.78	\$ 16,637.78
			3050	\$ 6,580.00	\$ 946.00	-	\$ 9,500.00	\$ 2,007.42	\$ 18,763.00	\$ 20,972.42	\$ 16,207.07	\$ 16,207.07
COMISARIO(A) SUPERVISOR(A) / POLICIA SUPERVISOR (A) OFICIAL SUBOFICIAL POLICIA PRIMERO POLICIA SEGUNDO POLICIA TERCERO POLICIA	P	GU	3010	\$ 9,988.00	\$ 896.00	-	\$ 9,500.00	\$ 2,007.42	\$ 19,148.42	\$ 15,473.20	\$ 15,473.20	
			3020	\$ 9,136.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 2,007.42	\$ 18,906.00	\$ 16,913.42	\$ 15,322.67	\$ 15,322.67
			3030	\$ 8,284.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 2,007.42	\$ 18,720.00	\$ 16,727.42	\$ 15,203.99	\$ 15,203.99
			ECUENAS									
			3010	\$ 9,988.00	\$ 1,294.00	-	\$ 9,500.00	\$ 6,485.00	\$ 20,792.00	\$ 27,277.00	\$ 21,421.83	\$ 21,421.83
			3020	\$ 9,136.00	\$ 1,248.00	-	\$ 9,500.00	\$ 6,485.00	\$ 20,351.00	\$ 26,846.00	\$ 21,140.75	\$ 21,140.75
			3030	\$ 8,284.00	\$ 1,136.00	-	\$ 9,500.00	\$ 6,485.00	\$ 19,820.00	\$ 26,315.00	\$ 20,793.34	\$ 20,793.34
			3040	\$ 7,432.00	\$ 1,068.00	-	\$ 9,500.00	\$ 6,485.00	\$ 19,293.00	\$ 25,890.00	\$ 20,520.17	\$ 20,520.17
			3050	\$ 6,580.00	\$ 946.00	-	\$ 9,500.00	\$ 6,485.00	\$ 18,763.00	\$ 25,464.00	\$ 20,250.11	\$ 20,250.11
			3060	\$ 5,728.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 6,485.00	\$ 17,981.00	\$ 24,470.00	\$ 19,566.11	\$ 19,566.11
COMISARIO(A) SUPERVISOR(A) / POLICIA SUPERVISOR (A) OFICIAL SUBOFICIAL POLICIA PRIMERO POLICIA SEGUNDO POLICIA TERCERO POLICIA	P	ES	3010	\$ 9,988.00	\$ 896.00	-	\$ 9,500.00	\$ 23,634.00	\$ 19,022.23	\$ 23,634.00	\$ 19,022.23	
			3020	\$ 9,136.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 23,634.00	\$ 18,561.71	\$ 23,634.00	\$ 18,561.71	\$ 18,561.71
			3030	\$ 8,284.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 23,634.00	\$ 18,506.00	\$ 23,215.00	\$ 18,733.02	\$ 18,733.02
			ESTADISTICA Y CONTROL									
			3010	\$ 9,988.00	\$ 1,294.00	-	\$ 9,500.00	\$ 8,000.00	\$ 20,792.00	\$ 28,792.00	\$ 22,972.86	\$ 22,972.86
			3020	\$ 9,136.00	\$ 1,248.00	-	\$ 9,500.00	\$ 8,000.00	\$ 20,351.00	\$ 28,351.00	\$ 22,531.77	\$ 22,531.77
			3030	\$ 8,284.00	\$ 1,184.00	-	\$ 9,500.00	\$ 8,000.00	\$ 19,820.00	\$ 27,820.00	\$ 22,104.36	\$ 22,104.36
			3040	\$ 7,432.00	\$ 1,136.00	-	\$ 9,500.00	\$ 8,000.00	\$ 19,402.00	\$ 27,402.00	\$ 21,671.20	\$ 21,671.20
			3050	\$ 6,580.00	\$ 1,068.00	-	\$ 9,500.00	\$ 8,000.00	\$ 19,022.00	\$ 27,022.00	\$ 21,435.15	\$ 21,435.15
			3060	\$ 5,728.00	\$ 960.00	-	\$ 9,500.00	\$ 8,000.00	\$ 18,598.00	\$ 26,598.00	\$ 20,732.08	\$ 20,732.08
COMISARIO(A) SUPERVISOR(A) / POLICIA SUPERVISOR (A) OFICIAL SUBOFICIAL POLICIA PRIMERO POLICIA SEGUNDO POLICIA TERCERO POLICIA	P	EC	3010	\$ 9,988.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 8,000.00	\$ 17,139.00	\$ 24,886.00	\$ 20,335.24	\$ 20,335.24
			3020	\$ 9,136.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 8,000.00	\$ 16,906.00	\$ 24,656.00	\$ 20,103.24	\$ 20,103.24
			3030	\$ 8,284.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 8,000.00	\$ 16,720.00	\$ 24,426.00	\$ 19,873.00	\$ 19,873.00
			COMANDANTES									
			3010	\$ 9,988.00	\$ 1,294.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 20,792.00	\$ 31,167.96	\$ 24,385.05	\$ 24,385.05
			3020	\$ 9,136.00	\$ 1,248.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 20,351.00	\$ 30,736.96	\$ 23,941.97	\$ 23,941.97
			3030	\$ 8,284.00	\$ 1,184.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 19,820.00	\$ 30,199.96	\$ 23,784.56	\$ 23,784.56
			3040	\$ 7,432.00	\$ 1,136.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 19,402.00	\$ 29,761.96	\$ 23,491.39	\$ 23,491.39
			3050	\$ 6,580.00	\$ 1,068.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 19,022.00	\$ 29,333.96	\$ 23,263.35	\$ 23,263.35
			3060	\$ 5,728.00	\$ 960.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 18,598.00	\$ 28,905.96	\$ 22,834.74	\$ 22,834.74
COMISARIO(A) SUPERVISOR(A) / POLICIA SUPERVISOR (A) OFICIAL SUBOFICIAL POLICIA PRIMERO POLICIA SEGUNDO POLICIA TERCERO POLICIA	P	CM	3010	\$ 9,988.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 17,139.00	\$ 27,591.96	\$ 21,858.63	\$ 21,858.63	
			3020	\$ 9,136.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 17,139.00	\$ 27,361.96	\$ 21,621.63	\$ 21,621.63	\$ 21,621.63
			3030	\$ 8,284.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 17,139.00	\$ 27,131.96	\$ 21,391.63	\$ 21,391.63	\$ 21,391.63
			COMANDANTES									
			3010	\$ 9,988.00	\$ 1,294.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 20,792.00	\$ 31,167.96	\$ 24,385.05	\$ 24,385.05
			3020	\$ 9,136.00	\$ 1,248.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 20,351.00	\$ 30,736.96	\$ 23,941.97	\$ 23,941.97
			3030	\$ 8,284.00	\$ 1,184.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 19,820.00	\$ 30,199.96	\$ 23,784.56	\$ 23,784.56
			3040	\$ 7,432.00	\$ 1,136.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 19,402.00	\$ 29,761.96	\$ 23,491.39	\$ 23,491.39
			3050	\$ 6,580.00	\$ 1,068.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 19,022.00	\$ 29,333.96	\$ 23,263.35	\$ 23,263.35
			3060	\$ 5,728.00	\$ 960.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 18,598.00	\$ 28,905.96	\$ 22,834.74	\$ 22,834.74
3070	\$ 4,876.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 18,174.00	\$ 28,477.96	\$ 22,596.63	\$ 22,596.63			
3080	\$ 4,024.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 17,900.00	\$ 28,247.96	\$ 22,367.63	\$ 22,367.63			
3090	\$ 3,172.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 17,476.00	\$ 27,819.96	\$ 22,138.63	\$ 22,138.63			
3100	\$ 2,320.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 10,375.96	\$ 17,200.00	\$ 27,590.96	\$ 21,909.63	\$ 21,909.63			

* REPRESENTA EL IMPORTE BRUTO ACUMULADO TOTAL DE SUELDO Y PRESTACIONES BÁSICAS NOMINALES MENSUALES.

** REPRESENTA EL IMPORTE ACUMULADO DE LA PERCEPCIÓN BRUTA TOTAL DE NÓMINA MAS EL IMPORTE BRUTO MENSUAL DE COMPENSACIÓN ASIGNADA POR RANGO SEGUN SU CLASIFICACIÓN POR PUERTO Y FUNCIÓN.

LA PERCEPCIÓN ORDINARIA NETA MENSUAL SE OBTIENE DESPUÉS DE APLICAR LAS DISPOSICIONES FISCALES VIGENTES PARA EL 2022, Y AQUELLAS DERIVADAS DE LAS PREVISITAS PARA EL OTORGAMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CONFORME A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA LEY DEL ISSSTE.

* LAS COMPENSACIONES REPRESENTADAS EN EL PRESENTE TABULADOR SON LOS TOPES MÁXIMOS POR CADA RANGO TABULAR O CATEGORÍA Y DEFENDERÁ DE LA DISPONIBILIDAD FINANCIERA DE CADA DEPENDENCIA, ÓRGANO ADMINISTRATIVO

LAS PRESTACIONES PREVISITAS PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS SUJETOS A LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES LEGISLATIVO, EJECUTIVO Y JUDICIAL, DE LOS AYUNTAMIENTOS Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS EN EL ESTADO DE QUINTANA ROO, DEBEN ADEMÁS DE LAS FIJAS POR TABULADOR, LAS CONTEMPLADAS EN EL MANUAL PARA EL OTORGAMIENTO DE REMUNERACIONES Y PROCEDIMIENTOS PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DE LAS DEPENDENCIAS, ORGANISMOS ADMINISTRATIVOS, DESCENTRALIZADOS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL, MISMAS QUE ESTARÁN SUJETAS DE APLICACIÓN SEGUN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS, ASÍ COMO AQUELLAS ACTUALIZADAS MEDIANTE LOS ACUERDOS CONCENTRADOS CON LOS SINDICATOS EN LAS MINUTAS RESPECTIVAS.

VO. NO.
LIDA ERIKA DAJIL CORDERO
ENCARGADA DE LA SUBSECRETARÍA DE RECURSOS HUMANOS

VO. NO.
DRA. YOLANDA FERNÁNDEZ MUÑOZ
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN



NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	GRUPO	NIVEL	PERCEPCIONES NOMINALES FIJAS				TOTAL PERCEPCIÓN MENSUAL BRUTA NOMINA*	COMPENSACIÓN MENSUAL BRUTA	PERCEPCIÓN MENSUAL BRUTA TOTAL (NOMINA Y COMPENSACIÓN POR RANGO TABULAR)**	PERCEPCIÓN MENSUAL NETA TOTAL (NOMINA Y COMPENSACIÓN POR RANGO TABULAR)**	
			SUELDO BASE	APOYO VIVIENDA	AVUIA TRANSPORTE	RIESGO POR DESPRENIO					
P	5F	P	SERVICIO PÚBLICO DE ESCOLTA								
			3310	\$ 9.688,00	\$ 1.254,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 20.782,00	\$ 4.600,00	\$ 25.382,00	\$ 19.680,64
			3320	\$ 9.605,00	\$ 1.246,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 20.351,00	\$ 4.600,00	\$ 24.951,00	\$ 19.680,29
			3330	\$ 9.136,00	\$ 1.184,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.820,00	\$ 4.600,00	\$ 24.420,00	\$ 19.322,75
			3340	\$ 8.766,00	\$ 1.136,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.402,00	\$ 4.600,00	\$ 24.002,00	\$ 19.041,59
			3350	\$ 8.457,00	\$ 1.096,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.053,00	\$ 4.600,00	\$ 23.653,00	\$ 18.806,87
			3360	\$ 7.935,00	\$ 946,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 17.981,00	\$ 4.600,00	\$ 22.581,00	\$ 18.075,86
			3370	\$ 6.783,00	\$ 856,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 17.138,00	\$ 4.600,00	\$ 21.738,00	\$ 17.512,02
			3380	\$ 6.560,00	\$ 842,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 16.906,00	\$ 4.600,00	\$ 21.506,00	\$ 17.361,48
			3390	\$ 6.278,00	\$ 842,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 16.720,00	\$ 4.600,00	\$ 21.320,00	\$ 17.242,78
P	AV	P	SERVICIO PÚBLICO DE ESCOLTA								
			3410	\$ 9.688,00	\$ 1.254,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 20.782,00	\$ 4.600,00	\$ 25.382,00	\$ 19.680,64
			3420	\$ 9.605,00	\$ 1.246,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 20.351,00	\$ 4.600,00	\$ 24.951,00	\$ 19.680,29
			3430	\$ 9.136,00	\$ 1.184,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.820,00	\$ 4.600,00	\$ 24.420,00	\$ 19.322,75
			3440	\$ 8.766,00	\$ 1.136,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.402,00	\$ 4.600,00	\$ 24.002,00	\$ 19.041,59
			3450	\$ 8.457,00	\$ 1.096,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.053,00	\$ 4.600,00	\$ 23.653,00	\$ 18.806,87
			3460	\$ 7.935,00	\$ 946,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 17.981,00	\$ 4.600,00	\$ 22.581,00	\$ 18.075,86
			3470	\$ 6.783,00	\$ 856,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 17.138,00	\$ 4.600,00	\$ 21.738,00	\$ 17.512,02
			3480	\$ 6.560,00	\$ 842,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 16.906,00	\$ 4.600,00	\$ 21.506,00	\$ 17.361,48
			3490	\$ 6.278,00	\$ 842,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 16.720,00	\$ 4.600,00	\$ 21.320,00	\$ 17.242,78
OY	OY	P	SERVICIO PÚBLICO DE ESCOLTA								
			3510	\$ 9.688,00	\$ 1.254,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 20.782,00	\$ 4.600,00	\$ 25.382,00	\$ 19.680,64
			3520	\$ 9.605,00	\$ 1.246,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 20.351,00	\$ 4.600,00	\$ 24.951,00	\$ 19.680,29
			3530	\$ 9.136,00	\$ 1.184,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.820,00	\$ 4.600,00	\$ 24.420,00	\$ 19.322,75
			3540	\$ 8.766,00	\$ 1.136,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.402,00	\$ 4.600,00	\$ 24.002,00	\$ 19.041,59
			3550	\$ 8.457,00	\$ 1.096,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.053,00	\$ 4.600,00	\$ 23.653,00	\$ 18.806,87
			3560	\$ 7.935,00	\$ 946,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 17.981,00	\$ 4.600,00	\$ 22.581,00	\$ 18.075,86
			3570	\$ 6.783,00	\$ 856,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 17.138,00	\$ 4.600,00	\$ 21.738,00	\$ 17.512,02
			3580	\$ 6.560,00	\$ 842,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 16.906,00	\$ 4.600,00	\$ 21.506,00	\$ 17.361,48
			3590	\$ 6.278,00	\$ 842,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 16.720,00	\$ 4.600,00	\$ 21.320,00	\$ 17.242,78
P	5S	P	SERVICIO PÚBLICO DE ESCOLTA								
			3610	\$ 9.688,00	\$ 1.254,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 20.782,00	\$ 4.600,00	\$ 25.382,00	\$ 19.680,64
			3620	\$ 9.605,00	\$ 1.246,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 20.351,00	\$ 4.600,00	\$ 24.951,00	\$ 19.680,29
			3630	\$ 9.136,00	\$ 1.184,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.820,00	\$ 4.600,00	\$ 24.420,00	\$ 19.322,75
			3640	\$ 8.766,00	\$ 1.136,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.402,00	\$ 4.600,00	\$ 24.002,00	\$ 19.041,59
			3650	\$ 8.457,00	\$ 1.096,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.053,00	\$ 4.600,00	\$ 23.653,00	\$ 18.806,87
			3660	\$ 7.935,00	\$ 946,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 17.981,00	\$ 4.600,00	\$ 22.581,00	\$ 18.075,86
			3670	\$ 6.783,00	\$ 856,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 17.138,00	\$ 4.600,00	\$ 21.738,00	\$ 17.512,02
			3680	\$ 6.560,00	\$ 842,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 16.906,00	\$ 4.600,00	\$ 21.506,00	\$ 17.361,48
			3690	\$ 6.278,00	\$ 842,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 16.720,00	\$ 4.600,00	\$ 21.320,00	\$ 17.242,78
P	5A	P	SERVICIO PÚBLICO DE ESCOLTA								
			3710	\$ 9.688,00	\$ 1.254,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 20.782,00	\$ 4.600,00	\$ 25.382,00	\$ 19.680,64
			3720	\$ 9.605,00	\$ 1.246,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 20.351,00	\$ 4.600,00	\$ 24.951,00	\$ 19.680,29
			3730	\$ 9.136,00	\$ 1.184,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.820,00	\$ 4.600,00	\$ 24.420,00	\$ 19.322,75
			3740	\$ 8.766,00	\$ 1.136,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.402,00	\$ 4.600,00	\$ 24.002,00	\$ 19.041,59
			3750	\$ 8.457,00	\$ 1.096,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 19.053,00	\$ 4.600,00	\$ 23.653,00	\$ 18.806,87
			3760	\$ 7.935,00	\$ 946,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 17.981,00	\$ 4.600,00	\$ 22.581,00	\$ 18.075,86
			3770	\$ 6.783,00	\$ 856,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 17.138,00	\$ 4.600,00	\$ 21.738,00	\$ 17.512,02
			3780	\$ 6.560,00	\$ 842,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 16.906,00	\$ 4.600,00	\$ 21.506,00	\$ 17.361,48
			3790	\$ 6.278,00	\$ 842,00	\$ -	\$ 9.500,00	\$ 16.720,00	\$ 4.600,00	\$ 21.320,00	\$ 17.242,78

* REPRESENTA EL IMPORTE BRUTO ACUMULADO TOTAL DE SUELDO Y PRESTACIONES BÁSICAS NOMINALES MENSUALES.

***REPRESENTA EL IMPORTE ACUMULADO DE LA PERCEPCIÓN BRUTA TOTAL DE NÓMINA MÁS EL IMPORTE BRUTO MENSUAL DE COMPENSACIÓN ASIGNADA POR RANGO SEGÚN SU CLASIFICACIÓN POR PUESTO Y FUNCIÓN.

LA PERCEPCIÓN ORDINARIA NETA MENSUAL SE OBTENDRÁ DESPUÉS DE APLICAR LAS DISPOSICIONES FISCALES VIGENTES PARA EL 2022, Y AQUELLAS DERIVADAS DE LAS PREVISTAS PARA EL OTORGAMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CONFORME A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA LEY DEL ISSSTE.

* LAS COMPENSACIONES REPRESENTADAS EN EL PRESENTE TABULADOR SON LOS TOPES MÁXIMOS POR CADA RANGO TABULAR O CATEGORÍA Y DEPENDERÁ DE LA DISPONIBILIDAD FINANCIERA DE CADA DEPENDENCIA. ÓRGANO ADMINISTRATIVO



VO. BO. 

LCDR. ERIKA DALILA VAZQUEZ ALVARÓN
ENCARGADA DE LA SUBSECRETARÍA DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIZO:

DRA. JOHANE TOMILA JAMES MUÑOZ

SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

FUNCIÓN/PUESTO		CLASIFICACIÓN	GRUPO	NIVEL	PERCEPCIONES NOMINALES FIJAS				TOTAL PERCEPCIÓN MENSUAL BRUTA NOMINAL*	COMPENSACIÓN MENSUAL BRUTA	PERCEPCIÓN MENSUAL BRUTA TOTAL NOMINAL Y COMPENSACIÓN POR RANGO TABULAR**	PERCEPCIÓN MENSUAL NETA TOTAL (NOMINA Y COMPENSACIÓN POR RANGO TABULAR)
					SUELDO BASE	APOYO VIVIENDA	AYUDA TRANSPORTE	RIESGO POR DESEMPEÑO				
					SERVICIO PÚBLICO DE ESCUELA							
P	RM	P	RM	3010	\$ 9,860.00	\$ 1,264.00	\$ -	\$ 9,500.00	\$ 20,762.00	\$ 18,850.00	\$ 39,612.00	\$ 30,860.55
				3020	\$ 9,905.00	\$ 1,268.00	-	\$ 9,500.00	\$ 20,351.00	\$ 18,850.00	\$ 39,201.00	\$ 30,589.85
				3030	\$ 9,136.00	\$ 1,184.00	-	\$ 9,500.00	\$ 19,820.00	\$ 18,850.00	\$ 38,670.00	\$ 30,242.22
				3040	\$ 8,766.00	\$ 1,136.00	-	\$ 9,500.00	\$ 19,402.00	\$ 18,850.00	\$ 38,252.00	\$ 29,869.28
				3050	\$ 8,457.00	\$ 1,096.00	-	\$ 9,500.00	\$ 19,053.00	\$ 18,850.00	\$ 37,903.00	\$ 29,741.23
				3060	\$ 7,935.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 17,981.00	\$ 18,850.00	\$ 36,831.00	\$ 29,030.18
				3070	\$ 6,783.00	\$ 856.00	-	\$ 9,500.00	\$ 17,139.00	\$ 18,850.00	\$ 35,989.00	\$ 28,432.53
				3080	\$ 6,590.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 16,906.00	\$ 18,850.00	\$ 35,756.00	\$ 28,336.82
				3090	\$ 6,276.00	\$ 842.00	-	\$ 9,500.00	\$ 16,720.00	\$ 18,850.00	\$ 35,570.00	\$ 28,222.08
				3010	\$ 9,860.00	\$ 1,264.00	-	\$ 9,500.00	\$ 20,762.00	\$ 20,200.00	\$ 40,982.00	\$ 31,805.55
P	EA	P	EA	3030	\$ 9,136.00	\$ 1,184.00	-	\$ 9,500.00	\$ 20,351.00	\$ 20,200.00	\$ 40,551.00	\$ 31,549.29
				3040	\$ 8,766.00	\$ 1,136.00	-	\$ 9,500.00	\$ 19,820.00	\$ 20,200.00	\$ 40,020.00	\$ 31,232.27
				3050	\$ 8,457.00	\$ 1,096.00	-	\$ 9,500.00	\$ 19,402.00	\$ 20,200.00	\$ 39,602.00	\$ 30,983.08
				3060	\$ 7,935.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 18,053.00	\$ 20,200.00	\$ 38,253.00	\$ 30,773.71
				3070	\$ 6,783.00	\$ 856.00	-	\$ 9,500.00	\$ 17,139.00	\$ 20,200.00	\$ 36,381.00	\$ 30,062.64
				3080	\$ 6,590.00	\$ 846.00	-	\$ 9,500.00	\$ 16,906.00	\$ 20,200.00	\$ 36,193.00	\$ 29,515.01
				3090	\$ 6,276.00	\$ 842.00	-	\$ 9,500.00	\$ 16,720.00	\$ 20,200.00	\$ 35,920.00	\$ 29,389.30
				3010	\$ 9,860.00	\$ 1,264.00	-	\$ 9,500.00	\$ 20,762.00	\$ 28,500.00	\$ 49,262.00	\$ 29,254.54
				3020	\$ 9,905.00	\$ 1,268.00	-	\$ 9,500.00	\$ 20,351.00	\$ 28,500.00	\$ 48,851.00	\$ 37,815.55
				P	JE	P	JE	3030	\$ 9,136.00	\$ 1,184.00	-	\$ 9,500.00
3040	\$ 8,766.00	\$ 1,136.00	-					\$ 9,500.00	\$ 19,402.00	\$ 28,500.00	\$ 47,942.27	\$ 37,042.27
3050	\$ 8,457.00	\$ 1,096.00	-					\$ 9,500.00	\$ 19,053.00	\$ 28,500.00	\$ 47,545.27	\$ 36,793.08
3060	\$ 7,935.00	\$ 846.00	-					\$ 9,500.00	\$ 18,053.00	\$ 28,500.00	\$ 46,553.00	\$ 36,585.08
3070	\$ 6,783.00	\$ 856.00	-					\$ 9,500.00	\$ 17,139.00	\$ 28,500.00	\$ 45,641.00	\$ 35,933.73
3080	\$ 6,590.00	\$ 846.00	-					\$ 9,500.00	\$ 16,906.00	\$ 28,500.00	\$ 45,435.00	\$ 35,454.53
3090	\$ 6,276.00	\$ 842.00	-					\$ 9,500.00	\$ 16,720.00	\$ 28,500.00	\$ 45,220.00	\$ 35,330.57
3010	\$ 9,860.00	\$ 1,264.00	-					\$ 9,500.00	\$ 20,762.00	\$ 30,000.00	\$ 50,522.00	\$ 35,200.81
3020	\$ 9,905.00	\$ 1,268.00	-					\$ 9,500.00	\$ 20,351.00	\$ 30,000.00	\$ 50,276.00	\$ 35,000.00
3030	\$ 9,136.00	\$ 1,184.00	-					\$ 9,500.00	\$ 19,820.00	\$ 30,000.00	\$ 49,826.00	\$ 34,750.00

* REPRESENTA EL IMPORTE BRUTO ACUMULADO TOTAL DE SUELDO Y PRESTACIONES BÁSICAS NOMINALES MENSUALES.

** REPRESENTA EL IMPORTE ACUMULADO DE LA PERCEPCIÓN BRUTA TOTAL DE NOMINA MAS EL IMPORTE BRUTO MENSUAL DE COMPENSACIÓN ASIGNADA POR RANGO SEGUN SU CLASIFICACIÓN POR PUESTO Y FUNCIÓN.

LA PERCEPCIÓN ORDINARIA NETA MENSUAL SE OBTIENE DESPUÉS DE APLICAR LAS DISPOSICIONES FISCALES VIGENTES PARA EL 2022, Y AQUELLAS DERIVADAS DE LAS PREVISITAS PARA EL OTORGAMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL CONFORME A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA LEY DEL ISSSTE.

* LAS COMPENSACIONES REPRESENTADAS EN EL PRESENTE TABULADOR SON LOS TOPES MÁXIMOS POR CADA RANGO TABULAR O CATEGORÍA Y DEPENDERÁ DE LA DISPONIBILIDAD FINANCIERA DE CADA DEPENDENCIA ORGANO ADMINISTRATIVO

LAS PRESTACIONES PREVISTAS PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS SUJETOS A LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES LEGISLATIVO, EJECUTIVO Y JUDICIAL, DE LOS AYUNTAMIENTOS Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DEL ESTADO DE QUINTANA ROO, SERÁN ADEMÁS DE LAS FIJAS POR TABULADOR, LAS CONTEMPLADAS EN EL MANUAL PARA EL OTORGAMIENTO DE REMUNERACIONES Y PROCEDIMIENTOS PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DE LAS DEPENDENCIAS ORGANO ADMINISTRATIVAS, DESCONCENTRADOS Y ENTIDADES DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS ESTATALES, MISMAS QUE ESTARÁN SUJETAS DE APLICACIÓN SEGUN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS, ASÍ COMO AQUELLAS ACTUALIZADAS MEDIANTE LOS ACUERDOS CONCERTADOS CON LOS SINDICATOS EN LAS MINUTAS RESPECTIVAS.

VO BO

LCDA. ERIKA DALILA VILLALBA ALFARON
ENCARGADA DE LA SUBSECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



DR. YORHANI TECUANI GARCÉS MUÑOZ
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021 Desglose de Percepciones Ordinarias, Extraordinarias, Seguridad y Previsiones Gobierno Central (Cifras en Pesos)			
Clasificación	Partida Genérica	Concepto	Importe
Ordinaria	1130	Sueldo Base al Personal Permanente	621,891,788.00
	1210	Honorarios Asimilables a Salarios	125,581,285.00
	1220	Sueldo Base al Personal Eventual	6,202,496.00
	1230	Retribuciones por Servicios de Carácter Social	1,116,240.00
	1310	Primas por Años de Servicio Efectivos Prestados	40,052,520.00
	1320	Primas de Vacaciones, Dominical y Gratificación de Fin de Año	244,904,863.00
	1340	Compensaciones	530,596,135.00
	1510	Cuotas para el Fondo de Ahorro y Fondo de Trabajo	29,409,490.00
	1540	Prestaciones Contractuales	399,558,720.00
	1590	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	4,920,000.00
Extraordinaria	1310	Primas por Años de Servicio Efectivos Prestados	48,136,249.00
	1520	Indemnizaciones	11,627,197.00
	1540	Prestaciones Contractuales	54,512,464.00
	1550	Apoyos a la Capacitación de los Servidores Públicos	993,720.00
	1590	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	122,655,061.00
	1710	Estímulos	84,093,123.00
Seguridad Social	1410	Aportaciones de Seguridad Social	65,274,238.00
	1420	Aportaciones a Fondos de Vivienda	33,015,773.00
	1430	Aportaciones al Sistema para el Retiro	48,093,408.00
	1440	Aportaciones para Seguros	18,147,708.00
Previsiones	1600	Previsiones	-
Total			2,490,782,478.00